



REPORTE ASG 2025

DIVULGACIÓN: MAYO 2026



COPACHISA
Calidad que construye prestigio;
Experiencia que da resultados.

ÍNDICE

01 COPACHISA

• Reporte ASG	04
• Mensaje Dirección General	05
• Misión / Visión	06
• Quienes somos	07
• Valores Copachisa	09
• Código de Ética	10
• Sostenibilidad Corporativa	13
• Estrategia de Sostentabilidad	15

02 COMPROMISO AMBIENTAL

• Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS)	17
• Estrategia de reducción de emisiones de carbono	18
• Programas Ambientales	
- Semana Verde	20
• Gestión de Residuos	22
• Iniciativas verdes	
- Certificaciones sostenibles	23
- Mitigación de contaminación en nuestra operación	25
- Reducción de energía y agua	26
- Compras sostenibles	27

03 COMPROMISO SOCIAL

• Derechos Humanos y Condiciones Laborales	29
• Capacitación y Desarrollo Profesional	30
• Salud y Seguridad Laboral	31
• Salud y seguridad Laboral en Sitio	32
• Diversidad e Inclusión	33
• Comité RSE	34
• Actividades Sociales	35
• Programas Sociales	37
• Programas deportivos	39

04 NUESTRA GOBERNANZA

• Estructura de Gobernanza	40
• Cadena de valor	41
• Referencia de estándar	45

05 GLOSARIO

• Glosario	50
------------	----



01 COPACHISA

REPORTE ASG 2025

INFORME ASG

Desde sus orígenes y a lo largo de más de 65 años, Copachisa ha mantenido la determinación de establecer la sostenibilidad como una prioridad en su forma de operar y en la manera en que construye valor. Este compromiso responde no solo a la evolución del entorno empresarial, sino también a la convicción de que la industria de la construcción tiene un papel clave en el desarrollo responsable de las comunidades y del entorno.

En este contexto, la elaboración de nuestro Informe ESG representa un paso fundamental hacia una gestión más transparente, estructurada y alineada con las mejores prácticas internacionales. A través de este ejercicio, buscamos comunicar de manera clara nuestro desempeño y avances en los tres pilares que guían nuestra estrategia: el ambiental, el social y el de gobernanza.

En el ámbito ambiental, reconocemos la importancia de reducir nuestro impacto mediante el uso eficiente de recursos, la optimización de procesos constructivos y la incorporación de soluciones que contribuyan a la mitigación del cambio climático.

En el pilar social, reafirmamos nuestro compromiso con la seguridad, el bienestar y el desarrollo de nuestros colaboradores, así como con la generación de valor para las comunidades donde operamos.

Finalmente, en materia de gobernanza, fortalecemos nuestras prácticas de ética, transparencia y cumplimiento, asegurando una toma de decisiones responsable y sostenible.

Entendemos que la sostenibilidad es un esfuerzo compartido. Por ello, buscamos generar una sinergia sólida con nuestros clientes y aliados estratégicos, impulsando conjuntamente el cumplimiento de objetivos sostenibles en cada uno de nuestros proyectos.

Mediante la emisión anual de este informe, Copachisa reafirma su compromiso de integrar la sostenibilidad como un eje transversal de su estrategia, impulsando un crecimiento responsable que genere valor a largo plazo para todos nuestros grupos de interés.

MENSAJE DE DIRECCIÓN GENERAL

En Copachisa entendemos que la sustentabilidad no es un destino, sino una forma de operar todos los días. Es la manera en la que construimos, tomamos decisiones y nos relacionamos con nuestros colaboradores, clientes, aliados y comunidades.

El 2025 representa para nosotros un año de continuidad y evolución. Partimos de una historia sólida, de más de cuatro décadas, construida sobre principios claros y un compromiso genuino por hacer las cosas bien. Hoy, asumimos el reto de fortalecer ese legado, integrando de manera más estructurada los criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) en nuestra estrategia de negocio.

En el eje ambiental, avanzamos con acciones concretas para reducir nuestro impacto, optimizar el uso de recursos y promover prácticas responsables en cada proyecto. En lo social, seguimos poniendo al centro a las personas: impulsando entornos de trabajo seguros, incluyentes y que promuevan el desarrollo integral de nuestro talento. Y en gobernanza, reforzamos nuestros procesos, políticas y estructuras para asegurar una operación ética, transparente y alineada a los más altos estándares.

Este reporte refleja no solo nuestros avances, sino también nuestra convicción de seguir mejorando. Hemos fortalecido nuestra cultura organizacional, impulsado iniciativas de sostenibilidad y consolidado certificaciones que validan nuestro compromiso. Sin embargo, reconocemos que aún hay oportunidades importantes por atender, y las asumimos con responsabilidad y visión de largo plazo.

En Copachisa creemos en construir más que proyectos: construimos confianza, relaciones y futuro. Por ello, cada paso que damos en materia ASG está orientado a generar valor compartido y a contribuir de manera positiva al entorno en el que operamos.

Agradezco profundamente a cada colaborador, cliente y aliado que forma parte de este camino. Su compromiso es la base sobre la cual seguimos avanzando.

Hoy reafirmamos nuestra intención de evolucionar, aprender y seguir construyendo con propósito.

Atentamente

Arq. Juan Rubio
Director General
Copachisa

MISIÓN

Copachisa propicia el logro de las aspiraciones personales y profesionales de sus colaboradores, cumpliendo con sus valores establecidos mejorando la calidad de vida de la comunidad, realizando proyectos que armonicen con el entorno y que no dañen los ecosistemas, satisfaciendo y buscando exceder las expectativas de sus clientes en cuanto a la calidad, oportunidad, precio y servicio, generando una adecuada rentabilidad sobre el capital invertido.

VISIÓN

Copachisa es líder en el mercado nacional en el segmento industrial, gracias a su Modelo de Excelencia de Proyectos y a un enfoque sostenible presente en toda la organización.



QUIENES SOMOS

Somos un Contratista General de Diseño y Construcción mexicano que ofrece servicios integrados de diseño, construcción y gestión de proyectos, respaldados por nuestro equipo comprometido con la excelencia.

En la actualidad, Copachisa cuenta con más de 9M de metros cuadrados construidos para industria de manufactura, industria automotriz, centros de distribución y logística, industria alimenticia, etc.

A través de la implementación del PEM (Modelo de Excelencia en Proyectos) desarrollamos procesos optimizados y colaborativos entre departamentos para brindar un mejor servicio a nuestros clientes. Nuestro PEM permite a nuestro equipo identificar riesgos y oportunidades, dar seguimiento a cualquier proyecto garantizando un análisis completo. Contamos con un equipo organizado y estructurado capaz de desarrollar cualquier proyecto mediante una colaboración integral.



PRESENCIA

Copachisa cuenta con una sólida presencia a nivel nacional, participando en proyectos estratégicos en distintas regiones del país. Esta cobertura geográfica refleja nuestra capacidad operativa, experiencia y compromiso para atender las necesidades de nuestros clientes en diversos contextos.

Nuestra presencia nos permite generar impacto económico y social en las comunidades donde operamos, así como fortalecer relaciones con aliados locales, contribuyendo al desarrollo sostenible de nuestra cadena de valor en México.



Ciudad Juárez
Chihuahua
Delicias Cuauhtémoc
Tijuana
Mexicali
Nuevo Leon
Querétaro
Ciudad de México
Estado de México
León
Guadalajara
Culiacán
San Luis Potosí

Nogales Ramos
Arizpe Reynosa
Irapuato Celaya
Hermosillo
Durango
Aguascalientes
Silao
Puebla

VALORES

En Copachisa tenemos claro desde nuestra fundación, que la sostenibilidad de la organización será alcanzable únicamente mediante relaciones y tratos guiados por nuestros valores fundamentales, que son:



ENTREGA

Nunca ser conformistas.



HONESTIDAD E INTEGRIDAD

Ganar negocios en buena lid.



EXCELENTE

RESPUESTA AL CLIENTE

Estusiasmo para dar el extra



RESPETO

Dar a otros el trato que deseamos recibir.



CÓDIGO DE ÉTICA

Conscientes y motivados por la confianza de nuestros grupos de interés, atribuimos nuestro prestigio al apego irrestricto a esos valores, y nos esforzamos por seguir construyendo relaciones a largo plazo con principios de equidad y respeto. No toleramos tratos injustos ni negociaciones condicionadas. Así mismo, buscamos que las relaciones laborales estén basadas en estos principios, construyendo día con día nuestra permanencia y la continuidad de nuestras operaciones, mientras que contribuimos a un desarrollo empresarial global más íntegro y ético.

El Código de Ética es nuestra herramienta y marco formal que regula cada decisión y relación laboral basado en los valores y principios que nos han guiado desde 1958 hasta el día de hoy. En él se establece con claridad y transparencia lo que debemos respetar y hacer valer para materializar esas relaciones y negocios en buena lid.

Nuestro Código de Ética está diseñado cuidadosa e intencionalmente, para atender las problemáticas y particularidades reales que rodean a nuestra organización, basados en la naturaleza de las interacciones diarias según nuestro giro, nuestro mercado, y a los factores externos con los que trabajamos diariamente. Mantenemos en vigilancia los siguientes aspectos*:



■ NUESTRA GENTE*: ■

- Compromiso de Copachisa con su gente
- Responsabilidad de los colaboradores con Copachisa
- Relación entre colaboradores
- Derechos Humanos
- Acoso Sexual
- Igualdad y Diversidad
- Abuso de autoridad
- Agresión
- Consumo de Alcohol, drogas y sustancias prohibidas
- Hostigamiento
- Favoritismo
- Salud y Seguridad



NUESTRAS OPERACIONES■

- Nuestra relación con externos
- Nuestro planeta

■ ADMINISTRACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA:

Contamos con una Política de Anticorrupción, Antisoborno y Ética de negocios, que se aplica a todos los colaboradores, contratistas, proveedores y terceros que actúan en nombre de Copachisa en cualquier transacción relacionada con la construcción y venta de naves en las regiones en las que operamos.

■ MECANISMOS DE DENUNCIA

Con el fin de promover la práctica de los valores en la organización y contar con una estructurada adecuada para la solución a las faltas del código de ética, contamos con un mecanismo de administración y gestión. Siempre que se incumpla nuestro código, es necesario realizar un reporte, para evitar que existan daños perjudiciales para Copachisa o algunos de los grupos de interés; para ello contamos con tres medios de denuncia, a través de los cuales se garantiza la confidencialidad y el uso adecuado de la información:

- Ingresa a la página: www.lineadededenuncia.com/gpa
- Enviando un correo a: gpa@lineadededenuncia.com
- Comunicación vía telefónica: 01-800-112-0359

CULTURA ÉTICA

Contamos con programas de capacitación obligatoria en ética, métricas de clima organizacional y casos de éxito en resolución de dilemas éticos. A continuación, se muestra la capacitación de Código de ética de 2025:

	En progreso	Terminado	Total
 Administración	0	21	21
 Comercial	1	29	30
 Dirección General	1	1	2
 Estrategía	0	1	1
 Excelencia de proyectos	1	114	115
 Operaciones	2	139	141
Total	5	305	310

CUMPLIMIENTO



SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA

En un entorno empresarial cada vez más regulado, competitivo y orientado a la transparencia, la sostenibilidad corporativa se ha convertido en un eje estratégico para las empresas del sector construcción.

Para Copachisa, la sostenibilidad no es solo una tendencia, sino una responsabilidad y una ventaja competitiva.

1. Impacto directo del sector construcción

La industria de la construcción es uno de los sectores con mayor impacto ambiental a nivel global, debido al consumo intensivo de energía, agua, materiales y generación de residuos.

Por ello, integrar criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) en cada proyecto permite a Copachisa:

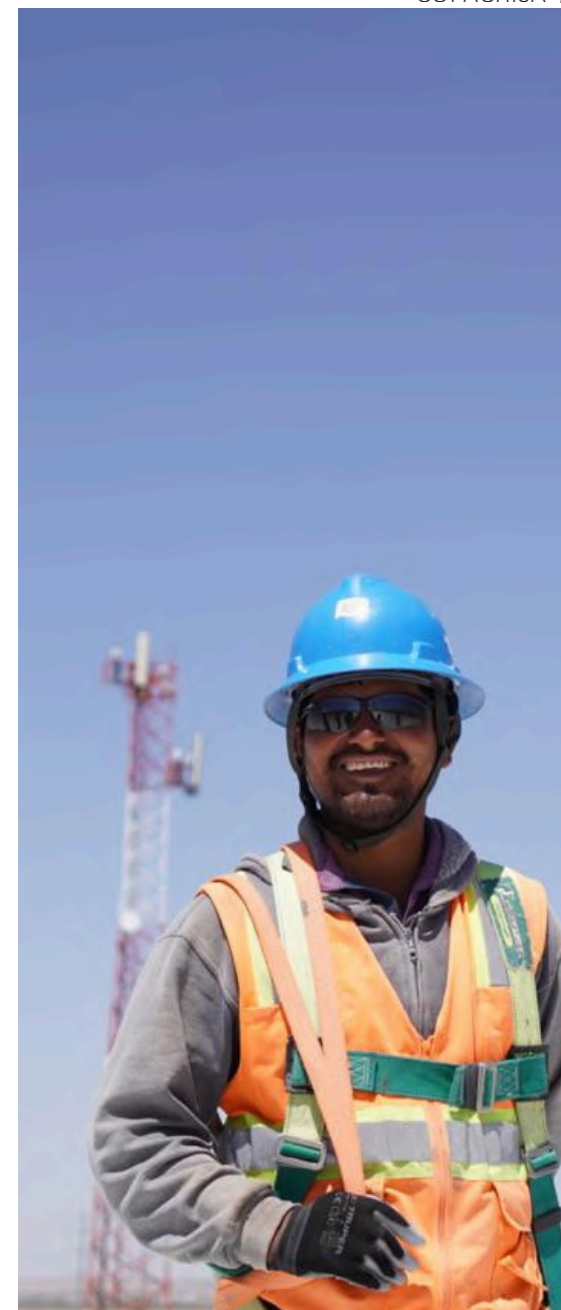
- Reducir emisiones y consumo energético en sus operaciones.
- Optimizar el uso de materiales y promover prácticas de economía circular.
- Diseñar naves industriales más eficientes y sostenibles para sus clientes.

2. Creación de valor para clientes y aliados estratégicos

Cada vez más empresas deben cumplir con estándares internacionales como los del International Sustainability Standards Board (ISSB), Global Reporting Initiative (GRI) o Normas de Sostenibilidad (NIS).

En este contexto, al incorporar criterios de sostenibilidad en nuestros procesos internos, el diseño de proyectos y la ejecución, Copachisa:

- Se convierte en un socio estratégico para el cumplimiento ASG de sus clientes.
- Aporta a la cadena de valor de todos los clientes con los que colabora, comprometidos al cumplimiento de normativas sostenibles.



3. Gestión responsable del talento y la seguridad

La construcción es un sector donde la seguridad y el bienestar del personal son fundamentales.

La sostenibilidad también implica:

- Cultura sólida.
- Programas de capacitación continua.
- Desarrollo del talento técnico y profesional.
- Relación responsable con comunidades locales.

Una gestión social robusta reduce riesgos operativos, mejora la productividad y fortalece la reputación corporativa.

5. Ventaja competitiva en el mercado industrial

El mercado de la construcción evoluciona hacia estándares más eficientes y sostenibles (eficiencia energética, certificaciones ambientales, reducción de emisiones).

Integrar sostenibilidad permite a Copachisa:

- Diferenciarse frente a competidores.
- Acceder a nuevos mercados.
- Incrementar la rentabilidad mediante eficiencia operativa.

Para Copachisa, la sostenibilidad corporativa no es un complemento, sino un habilitador estratégico de crecimiento. Integrar criterios ASG en la planeación, diseño y construcción de naves industriales permite generar valor económico, social y ambiental de manera simultánea, fortaleciendo su competitividad y asegurando su permanencia en el largo plazo.

4. Gobernanza y resiliencia empresarial

La sostenibilidad corporativa fortalece la toma de decisiones estratégicas al integrar:

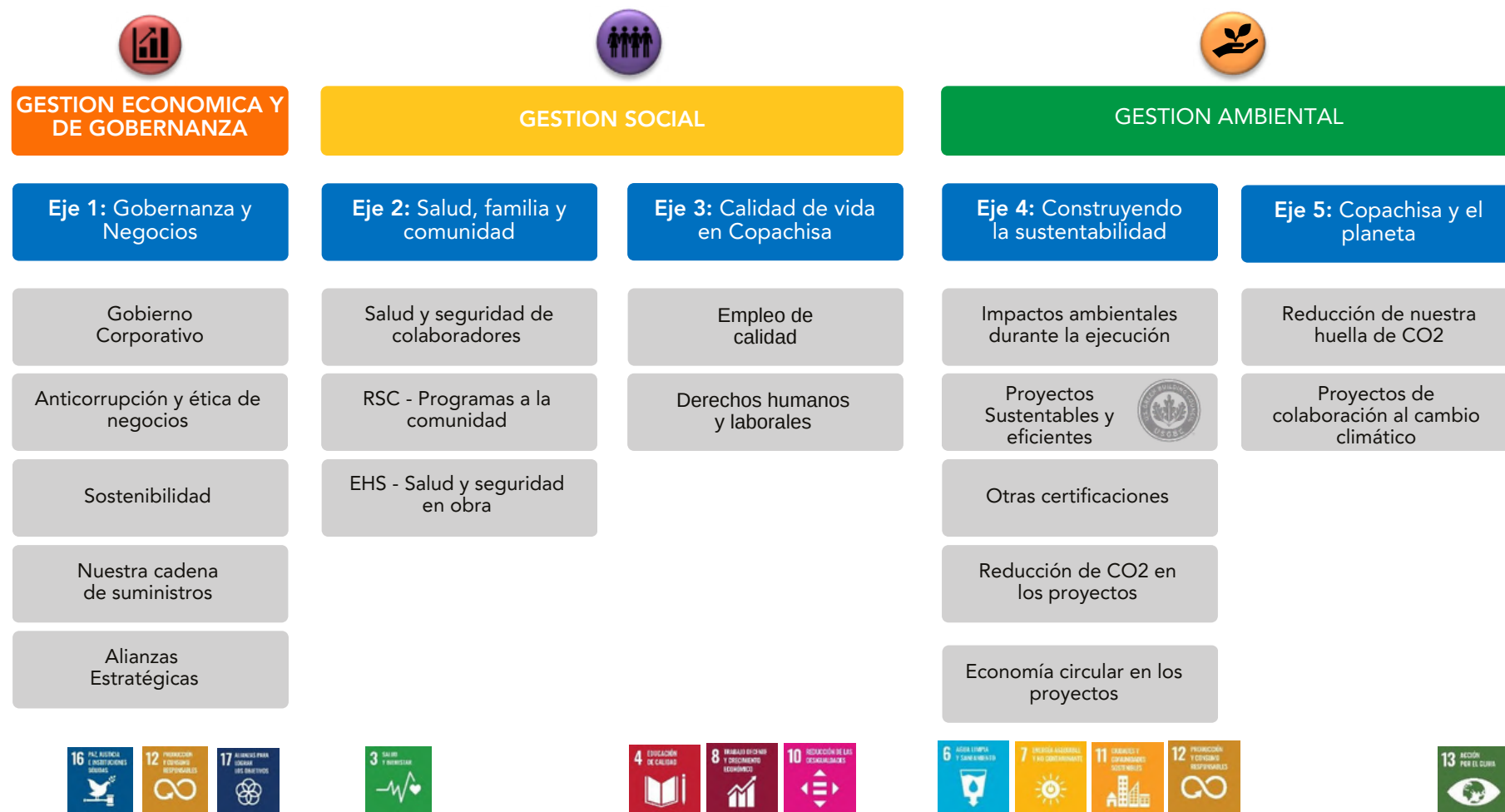
- Identificación y gestión de riesgos climáticos y regulatorios.
- Transparencia y rendición de cuentas.
- Cumplimiento normativo en materia ambiental y laboral.

En un entorno donde inversionistas y clientes priorizan empresas con sólidos criterios ASG, la sostenibilidad incrementa la resiliencia financiera y reputacional de Copachisa



ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

La Estrategia ASG de Copachisa tiene como finalidad establecer una guía clara y estructurada que permita integrar los principios ambientales, sociales y de gobernanza en la toma de decisiones y en la operación diaria de la empresa. Basada en los temas materiales más relevantes para nuestro negocio y nuestros grupos de interés, esta estrategia busca priorizar esfuerzos, gestionar riesgos y capitalizar oportunidades que impulsen un crecimiento sostenible. Así mismo, tiene como objetivo fortalecer nuestro desempeño en sostenibilidad corporativa mediante la implementación de acciones concretas, medibles y alineadas a mejores prácticas, promoviendo la eficiencia operativa, el bienestar de nuestros colaboradores, el cumplimiento normativo y la transparencia.





02

COMPROMISO AMBIENTAL

REPORTE ASG 2025

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Como parte de nuestra Estrategia ASG, Copachisa reconoce la importancia de alinear sus acciones con marcos internacionales que promueven el desarrollo sostenible. En este sentido, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), establecidos por la Organización de las Naciones Unidas, representan una guía clave para orientar los esfuerzos del sector empresarial hacia la generación de un impacto positivo a nivel económico, social y ambiental.

Hemos priorizado aquellos ODS en los que nuestras operaciones, proyectos y decisiones contribuyen de forma directa o indirecta, integrando estos objetivos en la planeación y ejecución de nuestras actividades.

En particular, Copachisa reconoce su contribución a los ODS: 3, 4, 6, 7, 8, 10, 11, 12, 13, 16, 17.

La integración de estos objetivos en nuestra estrategia permite impulsar iniciativas con impacto positivo y contribuir activamente al desarrollo sostenible de las comunidades donde operamos. De esta manera, Copachisa reafirma su compromiso de generar valor más allá de sus operaciones, alineando su crecimiento con los retos globales actuales.



ESTRATEGIA DE REDUCCIÓN DE EMISIONES DE CARBONO

Consciente del impacto ambiental que la industria de la construcción tiene, Copachisa ha definido una estrategia estructurada para la reducción progresiva de su huella de carbono.



El primer paso de esta estrategia consiste en el monitoreo y medición integral de todos los consumos asociados a nuestras operaciones, incluyendo energía eléctrica, combustibles, agua, maquinaria, transporte y otros insumos relevantes.



ALCANCE 1.

Emisiones directas de fuentes propias o controladas por la empresa.



ALCANCE 2.

Emisiones indirectas por energía comprada y/o consumida por la empresa.



ALCANCE 3.

Emisiones indirectas de nuestra cadena de valor (emisiones resultantes de actividades de la empresa pero ocurridas en fuentes ajenas)

En este 2025, este proceso permitió establecer una línea base de emisiones (alineada con estándares internacionales como el Greenhouse Gas Protocol) Identificando que Copachisa emitió 608.9 mT (toneladas métricas) de CO₂.

Ser conscientes de este impacto al medio ambiente, nos crea el compromiso de establecer acciones de mejora enfocadas en:

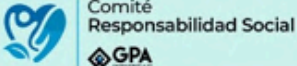
- Optimización del consumo energético en obra y oficinas.
- Eficiencia en el uso de maquinaria y flota.
- Evaluación de alternativas energéticas más limpias.
- Gestión eficiente del agua y reducción de desperdicios.
- Incorporación gradual de materiales y procesos con menor intensidad de carbono.

En el 2026, planificaremos la implementación de las acciones de mejora en la empresa.



SEMANA VERDE

Copachisa reconoce la importancia de fomentar una cultura y educación ambiental como parte fundamental de su Estrategia ASG. En este sentido, impulsa la creación de espacios que promueven la sensibilización y el aprendizaje continuo en materia de sostenibilidad. Durante la Semana Verde, se realizaron pláticas enfocadas en promover prácticas sostenibles en la operación diaria y fortalecer la cultura organizacional.



Semana Verde 2025

LUNES 23 JUNIO Plática: Buena vecindad ambiental. 10:00 a 11:00am Vía Teams  Impartida por: Lic. Claudia Alarcón Acosta	MARTES 24 DE JUNIO Conferencia: Yo soy parte de la solución. 4:00 a 5:00pm Vía Teams  Impartida por: Arq. Tere Pazos Centro de Cultura Ambiental	MIÉRCOLES 25 DE JUNIO Conferencia: Uso Inteligente del agua. 11:00am a 12:00pm Vía Teams  Impartida por: L.A.E Miguel Alejandro Tam Ibarra. Cultura de Agua y Promoción
JUEVES 26 DE JUNIO Ecolana Conferencia: Taller GPA (ABC del reciclaje) 11:00am Vía Zoom	VIERNES 27 DE JUNIO Cierre de concurso de reciclaje 12:00pm Cuartito verde (El)	SÁBADO 28 DE JUNIO Caminata a Cueva de las monjas. 7:00am Acompañados por el movimiento Salvemos los Cerros.



Concursos
Del 23 al 27 de junio

Anótate "ComparteRide" rondas de carros entre compañeros.

Concurso de reciclaje por departamentos:
Ganara el que junto más reciclaje para el viernes 27 de junio.

Trae tapitas y plástico

¡Participa!

Resultados de la Campaña

Vidrio **35kg**   Cartón **37kg**

Archivo **28kg**  PET **39kg** 



 PET 39kg
Equivale a:
Ahorro de 117 litros de petróleo
(equivalente a 3 litros de gasolina)

 CARTÓN 37kg
Equivale a:
Ahorro de 580 lts de agua

 PAPEL 28kg
Equivale a:
Ahorramos suficiente energía para cargar
170 veces un celular.

 VIDRIO 35kg
Equivale a:
Por cada kg de vidrio se ahorra 315wh de
energía.

Caminata Cueva de las monas

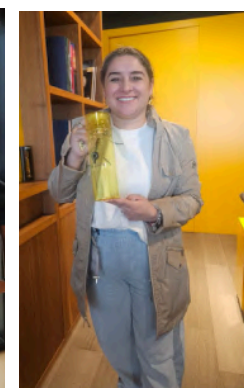
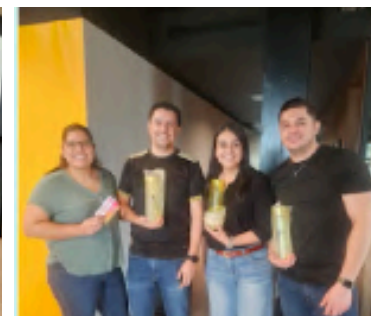
En conjunto
con movimiento
Salvemos los cerros



Semana Verde 2025

Como resultado de estas actividades ambientales, se registró una destacada participación, con **223 colaboradores involucrados** en las charlas, dinámicas y campañas, reflejando el interés y compromiso del equipo con la sostenibilidad.

Concursos y Dinámicas



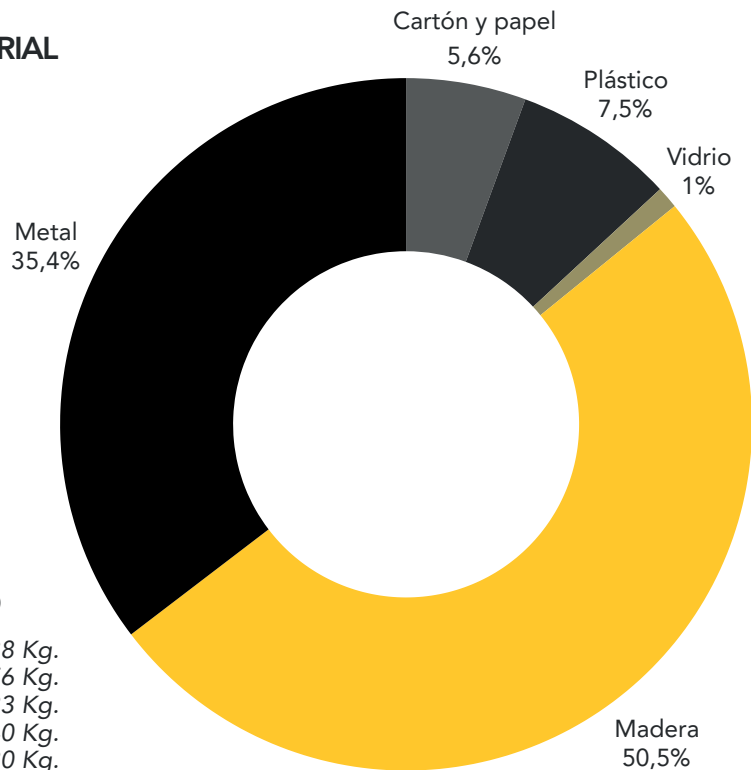
GESTIÓN DE RESIDUOS

Durante 2025, Copachisa implementó acciones de gestión de residuos tanto en sus procesos operativos como en oficinas administrativas, a través de un programa de reciclaje enfocado en materiales como cartón, plástico, vidrio, papel y aluminio, destacando la madera y el metal como los de mayor volumen recuperado.

Estas iniciativas permitieron optimizar el manejo de residuos, fomentar su valorización y reducir la disposición final en rellenos sanitarios. Los resultados obtenidos reflejan el compromiso de la empresa con la disminución de su impacto ambiental y el uso responsable de los recursos, avanzando hacia prácticas alineadas con la economía circular.

VOLUMEN DE MATERIAL RECICLADO TOTAL

1,413,045.97 Kg



VOLUMEN DE MATERIAL RECICLADO

Cartón y papel	79,159.38 Kg.
Plástico	106,201.56 Kg.
Vidrio	14,546.83 Kg.
Madera	713,249.40 Kg.
Metal	499,888.80 Kg.

ASÍ SE TRADUCE NUESTRO RECICLAJE EN IMPACTO AMBIENTAL

-  147,043 árboles salvados
-  57,744,188 L de agua ahorrados
-  6,793,425 kWh de energía ahorrados

Fuentes:
EPA warm model
GHG protocol scope 2
FESEN SEMARNAT/RENE
CONAGUA
Water footprint/ LCA
EPA Greenhouse gas Equivalencies Calculator



CERTIFICACIONES SOSTENIBLES

En Copachisa entendemos que la sostenibilidad requiere no solo compromiso, sino también validación externa que garantice la transparencia y comparabilidad de nuestras prácticas. Por ello, participamos activamente en evaluaciones y certificaciones reconocidas a nivel nacional e internacional, cuyos criterios, metodologías y resultados pueden ser consultados públicamente.



ECOVADIS

Evaluación global de sostenibilidad (4 pilares):

- Medio ambiente
- Prácticas laborales y derechos humanos
- Ética
- Compras sostenibles

Resultado: Empresa Comprometida
Percentil: 57
Vigencia: 2025



GREAT PLACE TO WORK®

Medición de cultura organizacional:

- Confianza
- Credibilidad
- Respeto
- Orgullo

Resultado: 70% índice de confianza
Vigencia: 2025



NOM-035

Prevención de riesgos psicosociales

Clasificación: Riesgo medio



PACTO MUNDIAL DE LA ONU

Compromiso con 10 principios universales

Estatus: Activo



DERECHOS HUMANOS

Empresa comprometida con su respeto y promoción

Estatus: Certificada

ESTAS CERTIFICACIONES:

Validan nuestras prácticas 

Impulsan la mejora continua 

Fortalecen nuestra estrategia ASG 

Generan confianza con nuestros grupos de interés 

Nuestras oficinas están certificadas con LEED nivel Silver, un reconocimiento a nuestro enfoque en eficiencia y sustentabilidad.



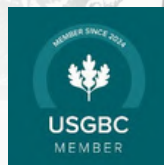
Durante 2025, el 55% de los proyectos desarrollados y construidos por Copachisa iniciaron el proceso de certificación LEED.

Este resultado refleja el compromiso continuo de la empresa con el desarrollo de infraestructura sustentable y la adopción de estándares internacionales en eficiencia, diseño y construcción responsable.



Contamos con expertos LEED, colaboradores con acreditaciones LEED AP BD+C y aportan al diseño sustentable.

Además, desde el 2024 Copachisa es miembro del USBGC.



Acciones que reflejan el compromiso continuo de la empresa con el desarrollo de infraestructura sustentable y la adopción de estándares internacionales en eficiencia, diseño y construcción responsable.

MITIGACIÓN DE CONTAMINACIÓN EN NUESTRA OPERACIÓN

Como parte de su compromiso con la gestión ambiental responsable, Copachisa ha implementado en todas sus obras una serie de planes enfocados en la mitigación de impactos ambientales derivados de las actividades constructivas. Estas acciones buscan prevenir la contaminación, optimizar el uso de recursos y asegurar condiciones adecuadas tanto para el entorno como para las personas.

PLAN DE CONTROL DE EROSIÓN Y SEDIMENTACIÓN.

Este plan tiene como objetivo guiar las actividades constructivas para prevenir afectaciones al suelo, al agua y al aire durante la ejecución de obra. A través de su implementación, se busca:

- Prevenir la pérdida de suelo ocasionada por la escorrentía pluvial y la erosión, incluyendo la protección y el reúso de capa vegetal.
- Evitar la sedimentación en sistemas de drenaje pluvial y cuerpos de agua cercanos.
- Reducir la dispersión de polvo y partículas al ambiente, minimizando la contaminación del aire.

PLAN DE GESTIÓN DE RESIDUOS DE CONSTRUCCIÓN.

Con el propósito de reducir el impacto ambiental asociado a la generación de residuos, Copachisa implementa este plan orientado a maximizar la valorización de materiales. Su objetivo es:

- Reciclar, reusar o recuperar al menos cuatro categorías de residuos de construcción.
- Minimizar la disposición final en rellenos sanitarios y la incineración.
- Fomentar prácticas de economía circular dentro de los proyectos.

PLAN DE GESTIÓN DE LA CALIDAD DEL AIRE INTERIOR EN LA CONSTRUCCIÓN.

Este plan está enfocado en proteger la salud y el bienestar de los trabajadores y futuros ocupantes de los espacios construidos. A través de su aplicación, se busca:

- Minimizar la exposición a contaminantes generados durante el proceso constructivo.
- Mantener condiciones adecuadas de ventilación y control de contaminantes en obra.
- Prevenir afectaciones a la calidad del aire interior en las etapas posteriores a la construcción.

En conjunto, estos planes refuerzan el compromiso de Copachisa con la sostenibilidad, al integrar prácticas que reducen impactos ambientales y promueven entornos de trabajo más seguros y saludables.

REDUCCIÓN DE ENERGÍA Y AGUA

Como parte de nuestro proceso de evaluación y mejora continua, Copachisa ha identificado oportunidades para fortalecer la gestión eficiente del consumo de recursos, particularmente en energía y agua, tanto en nuestras oficinas administrativas como en los proyectos en ejecución.

Reconocemos que el consumo energético representa una de las principales fuentes de emisiones de gases de efecto invernadero en nuestras operaciones. Por ello, avanzar hacia una gestión más eficiente de la energía no solo contribuye a la optimización de recursos, sino que también es un factor clave en la reducción de nuestra huella de carbono.

En este sentido, se ha identificado la necesidad de evolucionar hacia un enfoque más estructurado, medible y estandarizado que permita monitorear, gestionar y reducir de manera efectiva tanto el consumo de recursos como las emisiones asociadas.

Como respuesta, durante el presente año se desarrolló un programa integral de eficiencia de energía y agua, alineado a la gestión de la huella de carbono de la organización.

ESTE PROGRAMA TENDRÁ COMO OBJETIVOS:

- Establecer una línea base de consumo energético e hídrico, así como de emisiones asociadas.
- Medir y gestionar emisiones indirectas derivadas del consumo de electricidad (Alcance 2) y, progresivamente, emisiones directas relacionadas con combustibles (Alcance 1).
- Definir indicadores clave de desempeño (KPIs) que permitan evaluar la eficiencia operativa y la reducción de emisiones.
- Durante el año 2026, se trabajará en:
 - Implementar acciones de eficiencia energética y uso responsable del agua en oficinas y obras.
 - Fomentar una cultura organizacional orientada a la reducción del impacto ambiental.

A través de esta iniciativa, Copachisa busca no solo optimizar el uso de sus recursos, sino también avanzar de manera concreta en la reducción de su huella de carbono, fortaleciendo su compromiso con la sostenibilidad y la mitigación del cambio climático.



COMPRAS SOSTENIBLES

En Copachisa reconocemos que nuestra cadena de suministro es un elemento clave para el cumplimiento de nuestros objetivos de sostenibilidad. Por ello, buscamos establecer relaciones con aliados estratégicos que compartan nuestro compromiso con la protección del medio ambiente, el bienestar social y una gestión responsable hacia todos los grupos de interés vinculados a la industria de la construcción.

Durante el presente año, iniciamos el desarrollo de nuestra Política de Compras Sostenibles, cuyo objetivo es integrar criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en los procesos de adquisición y contratación.

Esta política establece directrices, lineamientos y requisitos para la selección, evaluación y gestión de proveedores, promoviendo prácticas responsables a lo largo de toda la cadena de valor.

A través de esta iniciativa, Copachisa busca no solo fortalecer sus procesos internos, sino también fungir como un agente impulsor de sostenibilidad, promoviendo estándares más altos entre sus proveedores y contratistas.

Como parte de su implementación, durante 2026 se llevarán a cabo programas de capacitación dirigidos a proveedores, con el fin de dar a conocer los lineamientos de la política, así como acompañarlos en su proceso de adopción y cumplimiento.

Con estas acciones, Copachisa reafirma su compromiso de construir relaciones de valor basadas en la sostenibilidad, asegurando una contribución positiva y compartida entre todos los actores de su cadena de suministro.





03

COMPROMISO SOCIAL



DERECHOS HUMANOS Y CONDICIONES LABORALES

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

En Copachisa fortalecemos el talento como base de nuestro crecimiento sostenible.

+11,214 horas de capacitación impartidas

+20 programas formativos implementados

+\$1.5MDP invertidos en el desarrollo de nuestros colaboradores

Estas iniciativas impulsan habilidades técnicas y de liderazgo, promueven la innovación y fortalecen equipos más preparados, resilientes y comprometidos.

A través de la capacitación continua, generamos oportunidades de crecimiento equitativas, elevamos la competitividad de nuestra organización y contribuimos al desarrollo profesional de cada colaborador.

Seguiremos impulsando una cultura de aprendizaje que responda a los retos de la industria y asegure la continuidad de nuestro negocio en el largo plazo.

Invertir en nuestra gente es construir el futuro de nuestra organización.

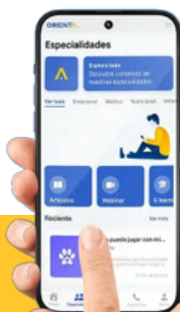


SALUD Y SEGURIDAD LABORAL

Seguro de Gastos Médicos Mayores.

Atención psicológica para colaboradores.

Seguro de Gastos Médicos Menores: (Solo CUU).



APP Orienta: apoyo médico, psicológico, legal, financiero y veterinario de primer contacto para todos los colaboradores.

SEMANA DE LA SALUD

- Pruebas de índice de triglicéridos, azúcar, colesterol, IMC.
- Pláticas de salud física y mental,



SALUD Y SEGURIDAD LABORAL EN SITIO

En Copachisa, la salud y seguridad en sitio es un principio innegociable y una prioridad en todas nuestras operaciones. Reconocemos que nuestras actividades conllevan riesgos inherentes, por lo que trabajamos de manera sistemática para prevenir incidentes y garantizar entornos de trabajo seguros para todos nuestros colaboradores, contratistas y aliados.

Con este enfoque, desarrollamos el Sistema EHS COPACHISA INDUSTRIAL (Plan de Seguridad, Salud y Medio Ambiente), el cual establece los lineamientos y prácticas necesarias para alcanzar un desempeño de alto nivel en materia de seguridad, salud y gestión ambiental en todos nuestros proyectos. Este sistema integra los elementos clave que deben implementarse en cada obra, asegurando la identificación, evaluación y control de riesgos, así como el cumplimiento de estándares internos y normativos aplicables.

En Copachisa, promovemos un enfoque colaborativo en la gestión EHS, que permite ejecutar las actividades de manera segura, eficiente y sin interrupciones innecesarias.

Adicionalmente, nuestros indicadores de desempeño en seguridad y salud se encuentran alineados con los estándares de la Occupational Safety and Health Administration (OSHA), lo que nos permite medir, comparar y mejorar continuamente nuestras prácticas bajo referentes internacionales.

A través de este modelo, buscamos fortalecer una cultura preventiva, donde la seguridad no solo sea un requisito, sino un valor compartido en cada proyecto.



HORAS DE
CAPACITACIÓN EN
SITIO

+35,000
horas

INDICE DE
INCIDENTES = IR

IR = 0.7769
(ACEPTABLE MENOS DE 2.4)

TASA DE
MODIFICACIÓN DE
EXPERIENCIA = EMR

EMR = 0.0359
(ACEPTABLE MENOS DE 1.0)

TASA DE LESIONES
CON TIEMPO
PERDIDO = LTIR

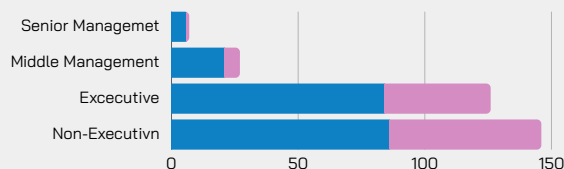
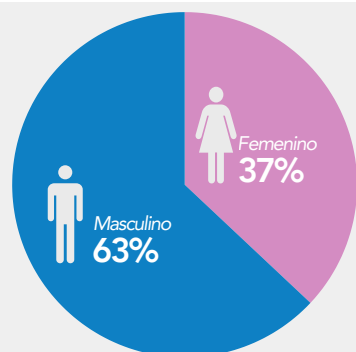
LTIR = 14.437
(ACEPTABLE MENOS DE 45.0)

DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

En nuestra organización, la inclusión es parte de quienes somos. Fomentamos un entorno donde mujeres y hombres, así como distintas generaciones, tienen las mismas oportunidades de crecer, aportar y desarrollarse.

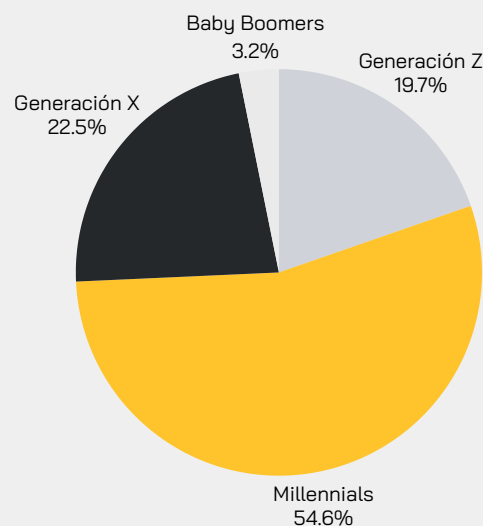
Creemos que la diversidad de experiencias, edades y perspectivas fortalece nuestros equipos y nos impulsa a avanzar.

Porque cuando incluimos, construimos mejor.



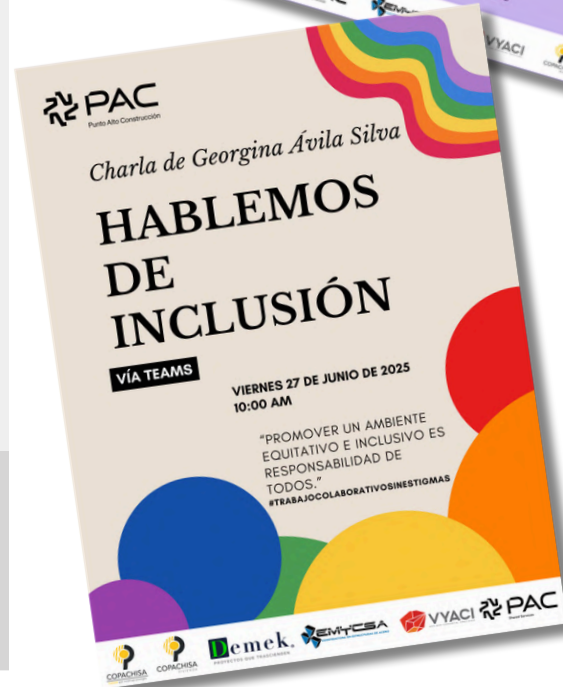
La diversidad de talento es clave en nuestra organización. Mujeres y hombres participan activamente en todos los niveles.

Seguimos impulsando acciones para fomentar una mayor inclusión y equilibrio, asegurando igualdad de oportunidades para todas las personas.



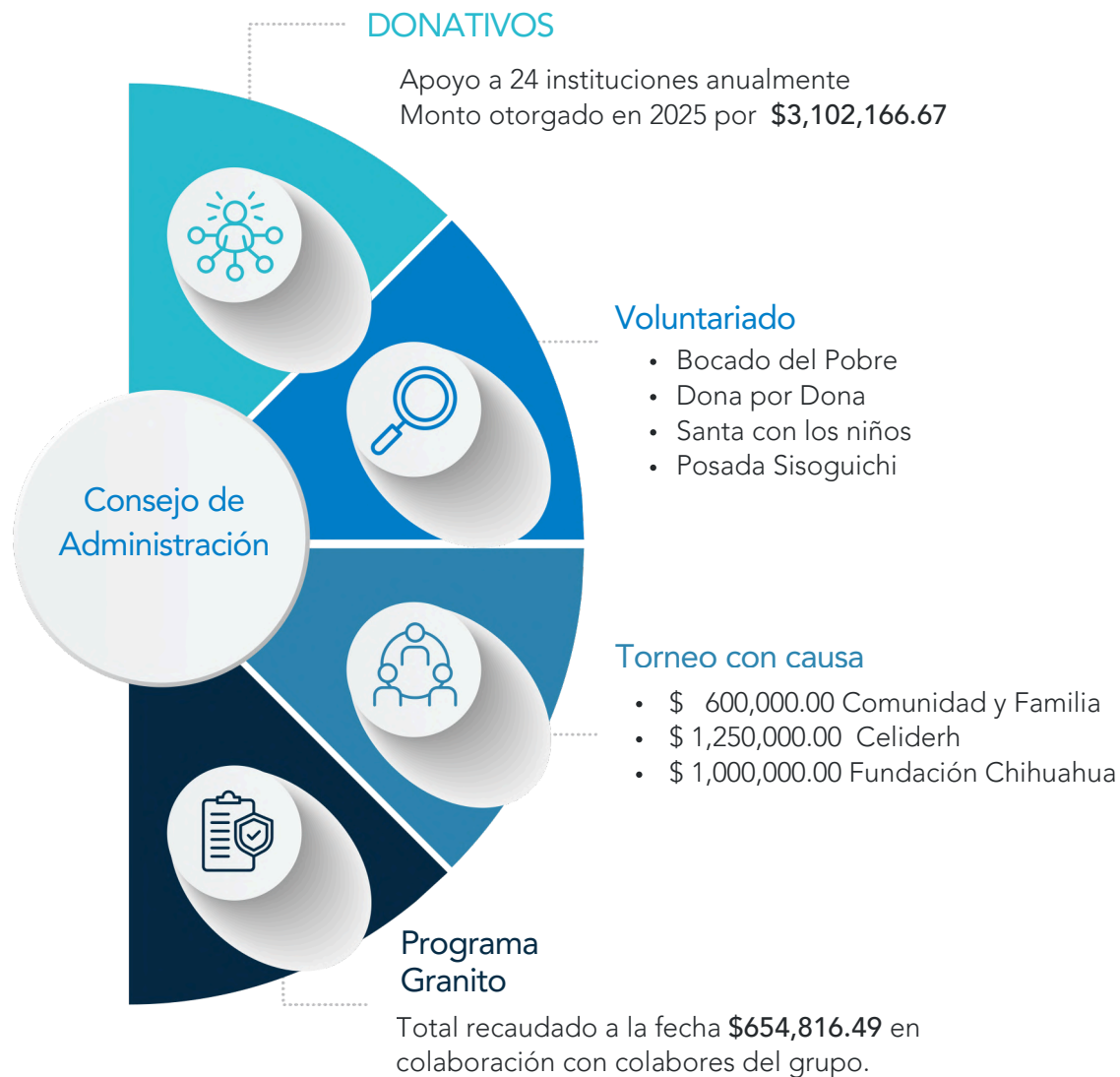
La diversidad generacional enriquece nuestra organización. Colaboradores de distintas edades y experiencias conviven, aportando diferentes perspectivas y aprendizajes.

Impulsamos un entorno donde cada generación encuentra oportunidades para crecer y compartir conocimiento.



A lo largo del año, impulsamos campañas de concientización enfocadas en promover la inclusión.

COMITÉ RSE



FORTALECIMIENTO DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EN COPACHISA

En Copachisa, la Responsabilidad Social forma parte esencial de la manera en que operamos y generamos impacto. A través de una estructura organizada y alineada, se impulsan acciones que fortalecen el compromiso del grupo con su entorno, promoviendo una gestión responsable y sostenible.

Mejora la coordinación y alineación de iniciativas entre todas las empresas del grupo.

Fortalece la toma de decisiones con una visión estratégica y estructurada.

Permite dar seguimiento y medir el impacto de las acciones de Responsabilidad Social.



ACTIVIDADES SOCIALES

Enero

- Huellas de amor
- Día mundial de la depresión
- Día mundial del abrazo
- Programa comparte



Febrero

- Programa Comparte
- Lucha cáncer infantil
- Día de la amistad
- Día de la familia



Marzo

- Día de la mujer
- Rodeo apoyo autismo
- Torneo Padel autismo
- Día mundial síndrome de Down



Abril

- Día concienciación Autismo
- Apadrina a un niño
- Día del niño
- Día mundial de la tierra
- Donación de sangre
- Carrera patitos
- Apoyo a la sierra por incendios



Mayo

- Bingo día de la madre
- Ecodomingo
- Semana verde



Junio

- Conferencia con causa
- Día del padre
- Petday
- Rifa en apoyo a bebé de colaboradora
- Encantadown
- Día mundial medio ambiente



Julio

- Conferencia con causa
- Servicio social donación sangre
- Encuesta-Comité RSE
- Giveaway de la salud



Agosto

- Semana de la salud
- Carrera conquistando sonrisas
- Clases semana de la salud



Septiembre

- Rifa carrera conquistando sonrisas
- Campaña prevención del suicidio
- Luces por la vida caminata
- Grupo reto una esperanza de vida
- Venta solidaria de laptops



Octubre

- Día mundial de la salud mental
- Día de muertos
- Santa con los niños
- Bocado del Pobre-tiempo de compartir



Noviembre

- Santa con los niños
- Bocado del Pobre-tiempo de compartir



Diciembre

- Santa-tomáte la foto y apoya
- Misa acción de gracias
- Dona por Dona
- Bocado del pobre-tiempo de compartir



PROGRAMAS SOCIALES

PROGRAMA GRANITO

Es una iniciativa solidaria que permite a los colaboradores apoyar causas sociales o a compañeros en situaciones difíciles, mediante aportaciones voluntarias desde nómina.

Descuento vía
nómina
desde \$20.00
pesos

\$643,696.49

RESUMEN GLOBAL DE
PROGRAMA GRANITO

Cuando muchas manos
aportan un granito,
logramos construir algo
verdaderamente grande



Mes	Monto reunido	Causa
Enero	\$11,885	Apoyo a compañeros para gastos hospitalarios/funerarios
Febrero	\$11,589	Apoyo a compañeros para gastos hospitalarios/funerarios
Marzo	\$12,430	Apoyo a hermana de una compañera de Copachisa por gastos hospitalarios.
Abril	\$13,120	Apoyo a compañera para gastos hospitalarios de sus bebés y tratamiento de autismo hijo.
Mayo	\$13,465	Apoyo en gastos hospitalarios de compañera.
Junio	\$12,650	Apoyo en gastos funerarios a compañero.
Julio	\$12,925	Compra de listas escolares en apoyo a dos albergues de niños.
Agosto	\$12,810	Apoyo a compañero para el tratamiento médico de su esposa.
Septiembre	\$13,170	Apoyo a compañero en gastos de hospital y traslado.
Octubre	\$12,260	Apoyo a compañero por desastre natural.
Noviembre	\$12,260	Causas decembrinas: posada Sisoguichi, Hospital Sisoguichi, Dona por dona juguetes, pavos, Bocado de Pobre, Misa Acción de gracias.
Diciembre	\$12,580	Causas decembrinas: posada Sisoguichi, Hospital Sisoguichi, Dona por dona juguetes, pavos, Bocado de Pobre, Misa Acción de gracias.
Enero 2026	\$11,910	Apoyo al compañero por la situación de salud de su hija, diagnosticada con cáncer.

PROGRAMAS SOCIALES



Programa que invita a los colaboradores a traer un artículo de despensa cada quincena en apoyo de:

- Familias que enfrentan situaciones difíciles
- Familias en situación de cáncer
- Familias en la sierra



PROGRAMAS DEPORTIVOS

En Copachisa promovemos el bienestar de nuestros colaboradores a través de torneos internos de fútbol, voleibol y boliche, abiertos a la participación de todos.

Estas actividades fortalecen la convivencia, el trabajo en equipo y fomentan un estilo de vida saludable dentro de la organización.





04

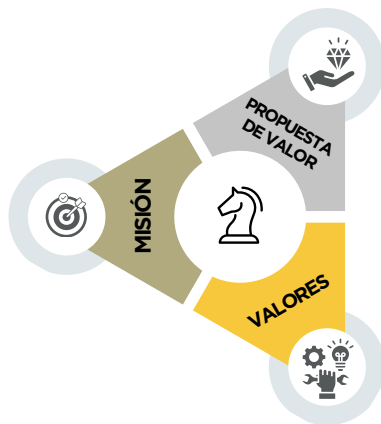
GOBERNANZA

REPORTE ASG 2025

ESTRUCTURA DE GOBERNANZA

La manera en la que Copachisa dirige sus operaciones nos enorgullece, por ser una combinación exitosa entre varios componentes fundamentales y el apego genuino a cumplirlos. Componentes concebidos desde los primeros tratos de nuestro fundador Enrique Terrazas Torres en las interacciones con los Clientes, Colaboradores y Proveedores, que asentaron bases sólidas desde una perspectiva humana sin dejar de lado aquello que nos permite ser negocio e impactar positivamente a la sociedad.

Estos principios siguen vigentes para todos los involucrados en Copachisa y son: **nuestra Misión, nuestros Valores, y el deleitar a nuestros Clientes entregando la Propuesta de Valor**, como el centro de nuestro esmero en el servicio, calidad y experiencia de cada proyecto.



MODELO DE GESTIÓN ESTRATÉGICA

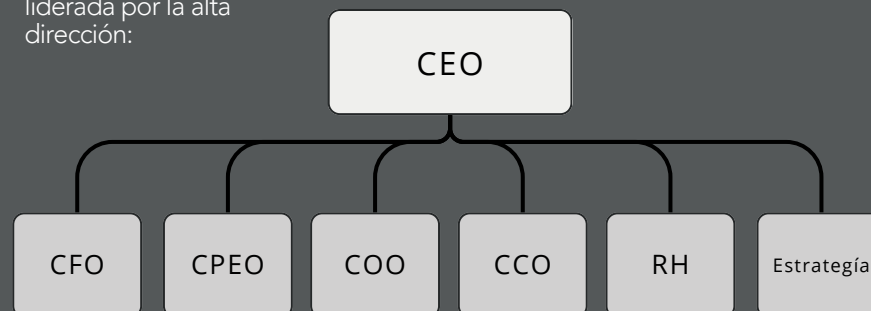
La Gobernanza opera a través de un Mapa Estratégico, el cual:

- **Se mide mensualmente** para dar seguimiento al avance de objetivos
- **Alinea decisiones y recursos** con las prioridades del negocio
- **Identifica riesgos** tanto operativos como éticos
- **Visualiza relaciones causa-efecto** para una toma de decisiones integral

Este modelo permite mantener la vigencia de la estrategia, responder oportunamente a los retos del entorno y avanzar de forma consistente hacia la visión de la organización.

ESTRUCTURA DE GOBERNANZA

La gestión estratégica es liderada por la alta dirección:



Su función principal es supervisar el cumplimiento de objetivos, identificar riesgos y asegurar una visión integral de la organización, facilitando la toma de decisiones oportuna y el cumplimiento de la estrategia.

SUPERVISIÓN Y CONTROL

La Gobernanza está supervisada por el Consejo de Administración, quien:

- Evalúa el desempeño de la alta dirección
- Asegura la alineación estratégica
- Promueve la transparencia y ética
- Fortalece la resiliencia organizacional

Composición del Consejo

- 1 Presidente
- 6 Consejeros independientes

ENFOQUE ESG

Este modelo de gobernanza fortalece:

- La toma de decisiones ética
- La gestión responsable de riesgos
- La transparencia organizacional
- La sostenibilidad a largo plazo

A través de una gobernanza sólida, estructurada y alineada a su filosofía, Copachisa asegura la ejecución efectiva de su estrategia, el cumplimiento de su misión y la generación de valor sostenible para todos sus grupos de interés.

CADENA DE VALOR

En Copachisa, creemos que el éxito de la empresa está directamente ligado al éxito de los colaboradores, los contratistas, nuestros clientes y la sociedad que impactamos. Reconocemos que cada empresa que participa en nuestros proyectos es un aliado estratégico, que comparte con nosotros tanto los retos como los logros.

Esta relación basada en la confianza y la colaboración define nuestro actuar y nos impulsa a ir más allá de nuestras operaciones, promoviendo el desarrollo y fortalecimiento de pequeñas y medianas empresas que forman parte de nuestra cadena de valor. Con este enfoque, buscamos generar un impacto positivo que fomente la resiliencia y competitividad de nuestros contratistas, contribuyendo a un crecimiento conjunto y sostenible a través de las siguientes iniciativas:

1

Desde 2018, Copachisa es socio fundador activo del Cluster de la Construcción Chihuahua, ACC CLUSTER A.C. donde participa en el programa de desarrollo de contratistas: **Aliados en Aceleración**.

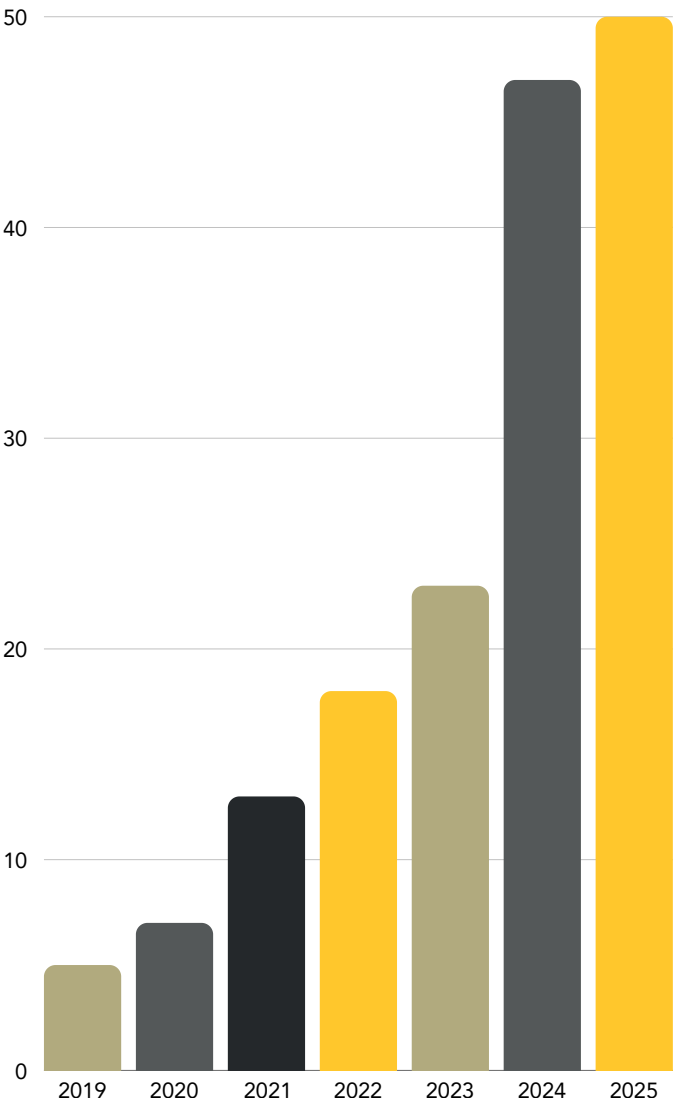
Este programa brinda asesoría profesional y acompañamiento especializado, con el objetivo de fortalecer sus capacidades y elevar su competitividad, generando valor real y mitigación de riesgos para el modelo de negocio Empresa Tractora-Contratista. A través de este programa, se impulsa el desarrollo en áreas claves como:

- Control de Operaciones
- Calidad y Mejora Continua
- Planeación Financiera
- Gestión de Capital Humano
- Dirección, Estrategia y Liderazgo



- 163 contratistas en 19 ciudades concluyeron el PAA
- 26 contratistas en proceso
- 278 empleos creados declarados (all time)
- Satisfacción Global NPS: 9.3

RESULTADOS DEL PROGRAMA DESDE SU ORIGEN



2

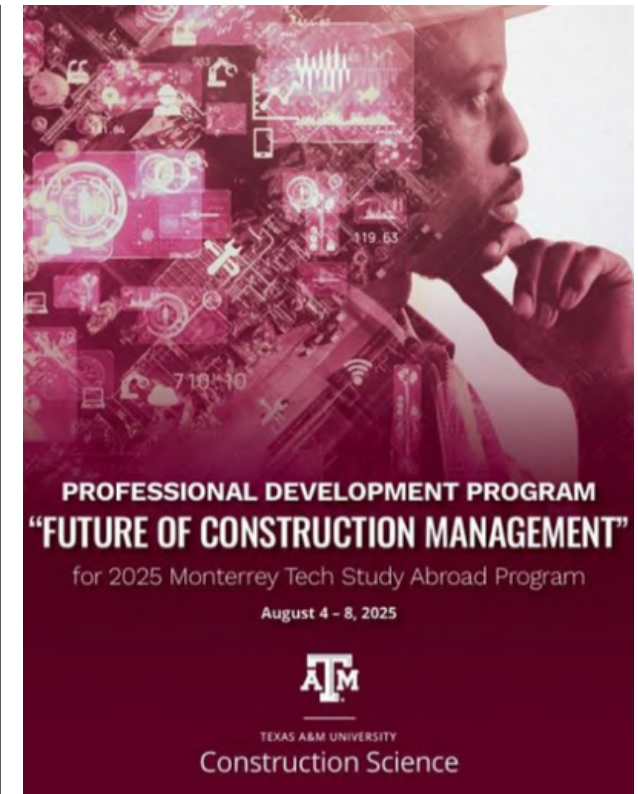
Desde hace más de 14 años, Copachisa impulsa la adopción de la metodología BIM entre sus contratistas, a través de programas de capacitación continua, logrando alinear el 100% de sus proyectos a este estándar. Esta iniciativa ha permitido que nuestros contratistas integren la metodología BIM en sus procesos y estructuras operativas, convirtiéndola en un elemento clave de su desarrollo. Al incorporar innovación y tecnología en sus prácticas, fortalecen su competitividad y avanzan hacia una operación más eficiente y sostenible, consolidando una colaboración más sólida y alineada con Copachisa.



3

Copachisa reconoce que la actualización de las competencias técnicas en el mercado representa tanto un reto como una oportunidad para fortalecer la sostenibilidad de su cadena de valor. Por ello, participa activamente en la gestión de talento y en la vinculación con instituciones académicas, impulsando la formación de profesionales alineados a las necesidades actuales y futuras de la industria:

- **Participación activa en el Clúster de la Construcción**, contribuyendo a su objetivo de posicionar a Chihuahua como el epicentro del talento en construcción en México.
- **Colaboración en la revisión curricular**, a través de la participación de colaboradores de Copachisa en el comité académico de la carrera de Arquitectura y Diseño en la ULSA, con el fin de alinear la formación académica con las necesidades del sector y los criterios ASG, integrando competencias en sostenibilidad, tecnología y ética.
- **Vinculación académica mediante el equipo de Virtual Design Construction (VDC)**, que imparte conferencias en diversas universidades para sensibilizar a estudiantes sobre los requerimientos de la industria, la calidad de los entregables, el uso de metodologías, herramientas tecnológicas y procesos colaborativos necesarios para su desarrollo profesional.



(Imagen de: Maestría en Construction Management Tec Monterrey & Cluster presencial con alianza Internacional (Texas A&M))

REFERENCIA DE ESTÁNDAR

Para Copachisa, es fundamental alinear sus indicadores de desempeño con estándares internacionales de sostenibilidad, asegurando la consistencia, comparabilidad y calidad de la información divulgada.

En este sentido, el presente Índice de Contenidos GRI, elaborado con base al estándar Global Reporting Initiative (GRI 1: Fundamentos), permite identificar la correspondencia entre los contenidos del reporte y los estándares aplicables, así como la ubicación de la información dentro del documento, con el objetivo de transparentar la información reportada y facilitar la trazabilidad de los temas materiales incluidos en este informe.

ESTÁNDAR GRI	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN U OMISIÓN	ODS
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles de la organización	P. 7 - Quienes somos	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	P. 4 - Informe ASG, se menciona la frecuencia P.52 - Se indica el contacto de sostenibilidad	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	P.41 - Cadena de Valor	
	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	P. 41 - Estructura de Gobernanza	
	2-12 Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	P. 41 - Estructura de Gobernanza	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	P. 15 - Estrategia de Sostenibilidad	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	P.22 - Gestión de residuos P.25 - Mitigación de contaminación en operación P.26 - Reducción de energía y agua	
	2-28 Asociaciones de miembros	P.23 - Certificaciones Sostenibles	

ESTÁNDAR GRI	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN U OMISIÓN	ODS
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-2 Lista de temas materiales	P. 15 - Estrategia de Sostenibilidad	
GRI 102: Cambio Climático 2025	102-4 Objetivos y avances en la reducción de emisiones de carbono	P. 18 - Estrategia de reducción de emisiones de carbono	
GRI 103: Energía 2025	103-1 Políticas y compromisos energéticos	P. 26 - Reducción de energía y agua	  
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	P.10 - Código de ética	
GRI 302: Energía 2016	302-4 Reducción del consumo de energía	P. 26 - Reducción de energía y agua	  
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	P. 18 - Estrategia de reducción de emisiones de carbono.	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas con la energía (alcance 2)	P.18 - Estrategia de reducción de emisiones de carbono.	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	P.19 - Estrategia de reducción de emisiones de carbono	
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	P.19 - Estrategia de reducción de emisiones de carbono	
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	P. 22 - Gestión de residuos	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	P. 22 - Gestión de residuos	
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	P. 22 - Gestión de residuos	
	305-5 Residuos destinados a eliminación	P. 22 - Gestión de residuos	

ESTÁNDAR GRI	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN U OMISIÓN	ODS
GRI 401: Empleo 2016	401-2 Beneficios que se ofrecen a los empleados a tiempo completo y que no se ofrecen a los empleados temporales o a tiempo parcial	P. 29 - Derechos humanos y condiciones laborales.	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	P. 31 - Salud y Seguridad Laboral	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	P. 32 - Salud y Seguridad Laboral en sitio	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	P. 31 - Salud y Seguridad Laboral	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	P. 32 - Salud y Seguridad Laboral en sitio	
	403-6 Participación de la salud de los Trabajadores	P. 31 - Salud y Seguridad Laboral	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	P. 31 - Salud y Seguridad Laboral	
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo	P. 31 - Salud y Seguridad Laboral	
	403-9 Lesiones laborales	P. 32 - Salud y Seguridad Laboral en sitio	
	403-10 Enfermedades laborales	P. 32 - Salud y Seguridad Laboral en sitio	

ESTÁNDAR GRI	DIVULGACIÓN	UBICACIÓN U OMISIÓN	ODS
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de capacitación por año por empleado	P. 30 - Capacitación y desarrollo profesional	
	404-2 Programas para la mejora de las habilidades de los empleados y programas de asistencia para la transición	P. 30 - Capacitación y desarrollo profesional	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de desempeño y desarrollo profesional	P. 30 - Capacitación y desarrollo profesional	
GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	P. 33 - Diversidad e inclusión	
	405-2 Proporción entre el salario base y la remuneración de mujeres y hombres	P. 33 - Diversidad e inclusión	
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	P. 11 - Mecanismos de denuncia	
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	P.12 - Cultura ética	 



05 GLOSARIO

REPORTE ASG 2025

GLOSARIO

Criterios ASG	Son estándares utilizados para medir la sostenibilidad y el impacto ético de una empresa. Ayudan a inversores y reguladores a evaluar riesgos y oportunidades, promoviendo prácticas responsables en el cuidado del medio ambiente, la gestión de personas y el buen gobierno corporativo.
Ambiental (A / Environmental)	Evalúa cómo la empresa impacta el medio ambiente, incluyendo el cambio climático, gestión de emisiones de eficiencia energética, residuos y uso responsable de recursos naturales.
Social (S / Social)	Examina las relaciones de la empresa con sus grupos de interés: empleados (normas laborales, diversidad, igualdad), proveedores, clientes y las comunidades locales
Gobernanza (G / Governance)	Analiza el gobierno corporativo: ética empresarial, estructura de la junta, transparencia, lucha contra la corrupción, remuneración de ejecutivos y derechos de los accionistas.
Global Reporting Initiative (GRI)	Marco internacional más utilizado para la elaboración de informes de sostenibilidad. Permiten a organizaciones de cualquier tamaño medir y comunicar, de manera transparente y comparable, sus impactos económicos, ambientales y sociales (ESG)
Normas de Sostenibilidad (NIS)	Son un conjunto de reglas estandarizadas, emitidas en México por el CINIF, que obligan a las empresas a reportar su desempeño ambiental, social y de gobernanza (ASG/ESG) de manera clara, comparable y verificable
Emisiones de carbono	Son la liberación de gases de efecto invernadero (GEI), principalmente dióxido de carbono, a la atmósfera derivados de actividades humanas como la quema de combustibles fósiles (carbón, petróleo, gas) y la deforestación. Estos gases atrapan el calor, amplificando el efecto invernadero y provocando el calentamiento global y el cambio climático.
Greenhouse Gas Protocol	Es el estándar internacional más utilizado para medir, gestionar y reportar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de empresas y organizaciones.

www.copachisa.com



COPACHISA

Calidad que construye prestigio;
Experiencia que da resultados.



SARAY DE JESUS H.

GERENTE DE SOSTENIBILIDAD

✉ sdejesus@copachisa.com

☎ +52 (614) 115 0241

Quedamos a tus órdenes.